

Corporation de développement communautaire Haut-Richelieu-Rouville
Plan d'action 2015-2018

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL		Responsables	Résultats attendus		
			2015-2016	2016-2017	2017-2018
1. Mission : Assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique sur les territoires couverts par notre regroupement.					
OBJECTIF 1 : CONCERTATION Favoriser la concertation des organismes communautaires sur les territoires couverts par notre regroupement					
1.1	Moyens :				
1.1.1	Recruter des membres au sein du comité vie associative et maintenir ce comité	DG + Membres	en continu	en continu	en continu
1.1.2	Voir à la réalisation du projet S'unir pour mieux agir (carte des ressources)	DG + Chargée de projet	Automne 2015	en continu	en continu
1.1.2.1	Assurer la mise à jour de la carte des ressources	DG + CA	en continu	en continu	en continu
1.1.3	Assurer le suivi de l'ensemble des projets PARSIS HR - RV- VR	DG + Triumvirats		Été 2016	
1.1.4	Participer activement aux suites d'Un lien entre nous	DG + Comité Un lien entre nous	en continu	en continu	en continu
1.1.4.1	Moduler les rencontres des membres (déjeuner 1.1.5)	DG + Comité VA et ULEN	Automne 2015	Hivers et Printemps 2016	
1.1.5	Organiser des déjeuners permettant l'échange entre les organismes autour d'enjeux. (4 / an)	DG + Comité vie associative	en continu	en continu	en continu
1.1.6	Revoir la formule de rencontre annuelle avec la députation au besoin	DG + Comité vie associative	Automne 2015	en continu	en continu
1.1.7	Prévoir des assemblées générales spéciales sur les enjeux jugés pertinents	DG+CA	au besoin	au besoin	au besoin
1.1.8	Exercer une vigie sur un éventuel troisième plan de lutte à la pauvreté	DG + CA	en continu	en continu	en continu
1.1.9	Assurer la réalisation concertée du projet de Centre de lits de crise	DG + Comité Centre de lits de crise	Automne 2015		
1.1.9.1	Maintenir la participation au sein du comité de suivi	DG + Comité Centre de lits de crise	en continu	en continu	en continu
1.1.10	Voir à l'organisation d'un événement soulignant le 20 ^{ième} anniversaire de la CDC	DG +CA + Comité vie associative		Printemps 2016	

**Corporation de développement communautaire Haut-Richelieu-Rouville
Plan d'action 2015-2018**

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL		Responsables	Résultats attendus		
			2015-2016	2016-2017	2017-2018
OBJECTIF 2 : REPRÉSENTATION					
Représenter les intérêts communs des membres auprès des instances gouvernementales et des décideurs de notre communauté					
1.2	Moyens :				
1.2.1	Revoir l'ensemble des représentations et faire un exercice de priorisation	DG + CA		Printemps 2016	
1.2.2	Assurer une représentation aux différentes instances du milieu jugées pertinentes	DG + CA	en continu	en continu	en continu
1.2.3	Développer les liens avec les nouvelles instances en santé et services sociaux qui seront mises en place	DG+CA	en continu	en continu	en continu
1.2.4	Valider avec les médias locaux l'importance de faire connaître le milieu communautaire de notre territoire.	DG+CA	en continu	en continu	en continu
1.2.5	Voir la possibilité de présenter le rapport du sondage de mesure d'impact socioéconomique aux Tables de développement sociales	DG + CA		Hiver 2016	
1.2.6	Produire un vox pop des bons coups des organismes communautaires et le diffuser	DG + Comité mobilisation + membres		Hiver 2016	
1.2.7	Voir au positionnement de la CDC dans l'échiquier local (MRC-CLD)	DG + CA	en continu	en continu	en continu
OBJECTIF 3 : FORMATION					
Favoriser le ressourcement des membres					
1.3	Moyens :				
1.3.1	Offrir des formations selon l'intérêt des membres (avec Un lien entre nous)	DG + membres	en continu	en continu	en continu
1.3.2	Rencontrer le Centre locale d'emploi	DG + CA		Hiver 2016	
OBJECTIF 4 : INFORMATION					
Faire circuler toute l'information relative aux organismes membres et au développement communautaire du territoire couvert par la Corporation					
1.4	Moyens :				
1.4.1	Assurer la circulation de l'information transmise par les membres	DG	en continu	en continu	en continu
1.4.2	Assurer la transmission des informations sur des enjeux jugés pertinents et prévoir des séances spéciales sur ces derniers (ex : déjeuner)	DG+ CA + Comité vie ass.	en continu	en continu	en continu

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL		Responsables	Résultats attendus		
			2015-2016	2016-2017	2017-2018
2. Développement organisationnel					
OBJECTIF : Consolider l'administration en cohérence avec la mission et les mandats de la Corporation					
2.1	Politiques administratives				
2.1.1	Mettre en œuvre la politique de recrutement des administrateurs au CA	CA +DG	Printemps 2015		
2.1.2	Assurer la mise à jour de la politique interne	CA	au besoin	au besoin	au besoin
2.2	Communications				
2.2.1	Assurer la mise à jour du site web	DG + bénévole	en continu	en continu	en continu
2.2.2	Assurer la transmission des informations pertinentes pour les membres	DG	en continu	en continu	en continu
2.3	Ressources humaines				
2.3.1	Évaluer la direction générale	Comité du CA	Printemps 2015	Printemps 2016	Printemps 2018
2.3.2	Évaluer le personnel	DG	Selon le contrat de travail	Selon le contrat de travail	Selon le contrat de travail
2.3.3	Formation du personnel	DG	en continu	en continu	en continu
2.3.4	Assurer la mise à jour du contrat de travail de la direction	Comité du CA	Printemps 2015		Printemps 2018
2.4	Ressources financières				
2.4.1	Assurer le financement de deux postes permanents	DG+CA+TNCDC	en continu	en continu	en continu
2.4.2	Évaluer la diversification du financement selon les projets de l'organisme	DG+CA	en continu	en continu	en continu